

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Иванкова Анна Владимировна

Должность: директор

Дата подписания: 03.08.2023 19:32:20

Уникальный программный ключ:

877a7ab2119a87dfbf02a743a9d821f98871d35fe3a6980144ee67d304162f93

**Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Тюменской области**

«Ишимский медицинский колледж»

ПРИКАЗ

г. Ишим

20 апреля 2023 г.

№ 17-ОС/2

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Тюменской области «Ишимский медицинский колледж»

На основании Распоряжения Департамента образования и науки Тюменской области от 20 марта 2023 года № 3-р «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляют Департамент образования и науки Тюменской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение о системе оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Тюменской области «Ишимский медицинский колледж» и в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда государственного автономного профессионального образовательного учреждения Тюменской области «Ишимский медицинский колледж»:

1.1. Раздел 6.3. изложить в следующей редакции: «Оплата труда заместителей руководителя, главного бухгалтера определяется в трудовых договорах, заключаемых с государственными учреждениями».

1.2. Пункт 6.5.1. отменить.

1.3. Пункт 6.5.2. изложить в следующей редакции: «Должностные оклады руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются в трудовых договорах в зависимости от группы государственного учреждения согласно приложению № 1 к Положению о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, функции и

полномочия учредителя которых осуществляют Департамент образования и науки Тюменской области».

1.4. Пункт 6.5.3. изложить в следующей редакции: «Размеры должностных окладов руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера указываются в штатном расписании государственного учреждения».

1.5. Раздел 6.6. добавить: «Определение группы государственного учреждения».

1.6. Пункт 6.6.1. добавить и изложить в следующей редакции: «Определение группы государственного учреждения осуществляется с учетом показателей, обуславливающих объем и сложность реализуемых государственным учреждением полномочий, наличия полномочий с высокими коррупциогенными рисками (полномочий по распоряжению значительным объемом бюджетных средств, полномочий по распоряжению государственным имуществом), а также численности работников государственного учреждения.»

1.7. Пункт 6.6.2. добавить и изложить в следующей редакции: «Отнесение государственных учреждений к группам осуществляется приказом Департамента в зависимости от общего количества баллов по показателям, указанным в приложении № 2 к Положению о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, функций и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент образования и науки Тюменской области, следующим образом:

для профессиональных образовательных организаций:

1 группа — 700 баллов и более;

2 группа — от 300 до 699 баллов;

3 группа — менее 300 баллов.

1.8. Раздел 6.6. изменить на раздел 6.7. «Осуществление выплат компенсационного характера и материальной помощи»

1.9. Пункт 6.6.1. изменить на пункт 6.7.1.

1.10. Пункт 6.6.2. изменить на пункт 6.7.2. и изложить его в следующей редакции: «Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру в качестве выплат компенсационного характера в зависимости от фактических условий труда могут быть установлены следующие выплаты:

а) ежемесячная доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная по результатам специальной оценки условий труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

К условиям отклоняющимся от нормальных, относится ведение педагогической деятельности (в объеме, не превышающем 0,5 продолжительности рабочего времени за ставку заработной платы).

Конкретные виды выплат компенсационного характера и их размеры устанавливаются в трудовых договорах с руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером».

1.11. Пункт 6.6.3. изменить на пункт 6.7.3. и изложить в следующей редакции; «Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру в пределах фонда оплаты труда государственного учреждения может быть оказана материальная помощь на оплату расходов, возникающих в связи с непредвиденными сложными жизненными ситуациями (в том числе расходы на погребение близких родственников (супруг (супруга), дети, родители), приобретение лекарственных средств в связи с болезнью руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера или их близких родственников). При этом размер материальной помощи на погребение близких родственников не может превышать 30 000 рублей.

Решение об оказании материальной помощи оформляется:

в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера на сумму, не превышающую 20 000 рублей — приказом государственного учреждения;

в отношении руководителя на сумму, не превышающую 20 000 рублей, а также заместителей руководителя, главного бухгалтера на сумму, превышающую 20 000 рублей — приказом Департамента;

в отношении руководителя на сумму, превышающую 20 000 рублей — приказом Департамента, согласованным с заместителем Губернатора Тюменской области, координирующим и контролирующим деятельность Департамента.

Выплата материальной помощи осуществляется на основании заявления руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и документов, подтверждающих расходы данных лиц на указанные цели».

1.12. Раздел 6.7. изменить на раздел 6.8. «Осуществление выплат стимулирующего характера руководителям».

1.13. Пункт 6.7.1. изменить на пункт 6.8.1. и изложить в следующей редакции: «Премирование руководителя осуществляется ежеквартально:

за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (далее — бюджетные средства);

за счет средств от приносящей доход деятельности (далее — внебюджетные средства).

Премирование руководителя осуществляется исходя из расчетного размера премии, под которым понимается размер премии руководителя,

определяемый Департаментом в расчетной величине в соответствии с пунктами 6.8.8. и 6.8.9., без учета фактически отработанного времени».

1.14. Пункт 6.7.2. изменить на пункт 6.8.2. и изложить его в следующей редакции: «Премирование руководителя за счет бюджетных средств осуществляется по результатам оценки достижения ими показателей эффективности и результативности, установленных приложением № 3 к настоящему Положению о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, функций и полномочия учредителя которых осуществляют Департамент образования и науки Тюменской области.»

1.15. Пункт 6.7.3. изменить на пункт 6.8.3. и изложить его в следующей редакции: «Премирование руководителя осуществляется при условии:

- предоставления им отчета о деятельности государственного учреждения по форме, утверждаемой Департаментом;

- достижения установленных значений показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников (в случае их установления);
- достижения показателей, установленных государственному учреждению в соответствии с основными направлениями развития региональной системы образования и паспортами региональных проектов национального проекта «Образование», указанных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к ним) с руководителями (в случае их установления)».

1.16. Пункт 6.7.4. изменить на пункт 6.8.4. и изложить его в следующей редакции: «Отчет о деятельности государственного учреждения предоставляется в Департамент не позднее 7 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Форма отчета о деятельности государственного учреждения устанавливается приказом Департамента».

1.17. Пункт 6.7.5. отменить.

1.18. Пункт 6.7.6. изменить на пункт 6.8.5. и изложить его в следующей редакции: «Рассмотрение вопроса о премировании руководителя осуществляется создаваемой в Департаменте комиссией по премированию руководителей (далее — комиссия Департамента).

Состав комиссии Департамента утверждается приказом Департамента.

Заседания комиссии Департамента являются правомочными, если на них присутствуют более половины членов комиссии. Решения комиссии Департамента принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии путем открытого голосования. В случае равенства голосов голос председателя комиссии Департамента является решающим. По итогам заседания комиссии Департамента составляется протокол, подписываемый председателем и секретарем комиссии».

1.19. Пункт 6.7.7. отменить.

1.20. Пункт 6.7.8. отменить.

1.21. Пункт 6.7.9. изменить на пункт 6.8.6. и изложить его в следующей редакции: «Комиссия Департамента оценивает деятельность руководителя за отчетный период по балльной системе исходя из показателей эффективности и результативности, указанных в приложении № 3 к Положению о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, функций и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент образования и науки Тюменской области, и путем суммирования баллов по каждому из показателей определяет расчетное количество баллов, набранных руководителем.

При наличии оснований для депремирования, указанных в приложении № 3 к Положению о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, расчетное количество баллов уменьшается».

1.22. Пункт 6.7.10. изменить на пункт 6.8.7. и изложить его в следующей редакции: «Итоговое количество баллов, набранных руководителем (Б(итог)), определяется по формуле:

$B(\text{итог}) = B(\text{расчет}) \times K$, где:

$B(\text{итог})$ - итоговое количество баллов, набранных руководителем;

$B(\text{расчет})$ - расчетное количество баллов, набранных руководителем;

K – коэффициент кратности, соответствующий группе государственного учреждения, установленный приказом Департамента».

1.23. Пункт 6.7.11. изменить на пункт 6.8.8. и изложить его в следующей редакции: «Расчетный размер премии руководителя за счет бюджетных средств определяется по формуле:

$P_{\text{бд}} = B(\text{итог}) \times C_{\text{т}}$, где:

$P_{\text{бд}}$ – расчетный размер премии за счет бюджетных средств;

$B(\text{итог})$ – итоговое количество баллов, набранных руководителем;

$C_{\text{т}}$ – стоимость балла при премировании руководителя, устанавливаемая приказом Департамента».

1.24. Пункт 6.7.12. изменить на пункт 6.8.9. и изложить его в следующей редакции: «Расчетный размер премии руководителя за счет внебюджетных средств определяется по формуле:

$P_{\text{внб}} = C \times 0,01 \times P$, где:

$P_{\text{внб}}$ – расчетный размер премии за счет внебюджетных средств;

C – объем средств, учитываемых при оценке деятельности по показателям работы по привлечению внебюджетных средств (в зависимости от типа государственного учреждения согласно приложению № 3 к Положению о

порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области;

Р — коэффициент для расчета премии руководителю за счет внебюджетных средств, установленный приказом Департамента.

При наличии оснований для депремирования, указанных в приложении № 3 к Положению о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, расчетный размер премии руководителя за счет внебюджетных средств снижается в процентном отношении, установленном комиссией Департамента».

1.25. Пункт 6.7.13. изменить на пункт 6.8.10. и изложить его в следующей редакции: «На основании решения комиссии Департамента издается приказ Департамента, в котором указываются расчетные размеры премий руководителям, подлежащих выплате из бюджетных и внебюджетных средств».

1.26. Пункт 6.7.14. изменить на пункт 6.8.11. и изложить его в следующей редакции: «В государственное учреждение направляется выписка из приказа департамента о премировании руководителя, содержащая расчетные размеры премий, подлежащих выплате из бюджетных и внебюджетных средств».

1.27. Пункт 6.8.12. добавить в следующей редакции: «Выплата руководителю премий осуществляется государственным учреждением, исходя из расчетного размера премии, определяемого в соответствии с пунктами 6.8.8. и 6.8.9., с учетом фактически отработанного времени».

1.28. Раздел 6.8. изменить на раздел 6.9. «Осуществление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру».

1.29. Пункт 6.8.1. изменить на пункт 6.9.1. и изложить его в следующей редакции: «Премирование заместителей руководителя, главного бухгалтера осуществляется ежеквартально:

за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (бюджетные средства);

за счет средств от приносящей доход деятельности (внебюджетные средства).

1.30. Пункт 6.8.2. изменить на пункт 6.9.2. и изложить его в следующей редакции: «Премирование заместителей руководителя, главному бухгалтеру за счет бюджетных средств осуществляется по результатам оценки достижения ими показателей эффективности и результативности, установленных в приложении № 4 к Положению о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области».

1.31. Пункт 6.8.3. изменить на пункт 6.9.3. и изложить его в следующей редакции: «Рассмотрение вопроса о премировании заместителей руководителя, главного бухгалтера осуществляется комиссией, состав и порядок работы которой определяется государственным учреждением (далее – комиссия государственного учреждения)».

1.32. Пункт 6.8.4. отменить.

1.33. Пункт 6.8.5. изменить на пункт 6.9.4. и изложить его в следующей редакции: «Комиссия государственного учреждения оценивает деятельность заместителей руководителя, главного бухгалтера за отчетный период по балльной системе исходя из показателей эффективности и результативности, установленных в приложении № 4 к Положению о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, и путем суммирования баллов по каждому из показателей определяет расчетное количество баллов, набранных заместителем руководителя, главным бухгалтером.

При наличии оснований для депремирования, указанных в приложении № 4 к Положению о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, расчетное количество баллов уменьшается».

1.34. Пункт 6.8.6. изменить на пункт 6.9.5. и изложить его в следующей редакции: «Итоговое количество баллов, набранных заместителем руководителя, главным бухгалтером (Бзгб(итог)), определяется по формуле:

Бзгб(итог) = Бзгб (расчет) х Кзгб, где:

Бзгб(итог) - итоговое количество баллов, набранных заместителем руководителя, главным бухгалтером;

Бзгб(расчет) - расчетное количество баллов, набранных заместителем руководителя, главным бухгалтером;

Кзгб – коэффициент кратности, установленный приказом Департамента.

1.35. Пункт 6.8.7. изменить на пункт 6.9.6. и изложить его в следующей редакции: «Расчетный размер премии заместителя руководителя, главного бухгалтера за счет бюджетных средств определяется по формуле:

Пзгб = Бзгб(итог) х Стзгб(б), где:

Пзгб – расчетный размер премии заместителя руководителя, главного бухгалтера;

Бзгб(итог) – итоговое количество баллов, набранных заместителем руководителя, главным бухгалтером;

Стзгб(б) – стоимость балла при премировании заместителей руководителя, главных бухгалтеров, устанавливаемая приказом Департамента».

1.36. Пункт 6.8.8. изменить на пункт 6.9.7. и изложить его в следующей редакции: ««Расчетный размер премии заместителя руководителя, главного бухгалтера за счет внебюджетных средств определяется по формуле:

$P_{внб} = C \times 0,01 \times K_{згб}$, где:

$P_{внб}$ – расчетный размер премии за счет внебюджетных средств;

C – объем средств, учитываемых при оценке деятельности по показателям работы по привлечению внебюджетных средств (в зависимости от типа государственного учреждения согласно приложению № 4 к Положению о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области);

$K_{згб}$ – коэффициент для расчета премии за счет внебюджетных средств, установленный приказом Департамента.

При наличии оснований депремирования, указанных в приложении № 4 к Положению о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, расчетный размер премии заместителей руководителя, главных бухгалтеров за счет внебюджетных средств снижается в процентном отношении, установленном комиссией государственного учреждения».

1.37. Пункт 6.8.9. изменить на пункт 6.9.8. и изложить его в следующей редакции: «На основании решения комиссии государственного учреждения издается приказ руководителя государственного учреждения, в котором указываются размеры премий заместителям руководителя, главному бухгалтеру».

1.38. Пункт 6.9.9. добавить и изложить в следующей редакции: «Выплата премий заместителям руководителя, главному бухгалтеру за счет бюджетных и внебюджетных средств осуществляется государственным учреждением, исходя из размера премии, определяемого в соответствии с пунктами 29 и 30 Положения о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, с учетом фактически отработанного времени».

1.39. Раздел 6.9. отменить.

1.40. Раздел 6.10.1. изложить в следующей редакции: «В качестве выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру может быть выплачена премия за выполнение особо важного и сложного задания. Решение о выплате данной премии принимается:

- Губернатором Тюменской области;
- Правительством Тюменской области;
- директором Департамента, в том числе по указанию заместителя Губернатора Тюменской области, координирующего и контролирующего деятельность Департамента.

Выплата осуществляется в пределах средств, выделенных соответствующим распоряжением Правительства Тюменской области, распоряжением Губернатора Тюменской области, иных средств, выделенных государственному учреждению Департаментом на иные цели, не связанные с

финансовым обеспечением выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), или за счет внебюджетных источников.

Размер премии определяется лицом, принявшим решение о ее выплате. При этом в решении указывается конкретное особо важное и сложное задание, за выполнение которого осуществляется выплата премии, а также источник ее выплаты».

1.41. Пункт 6.11.1. изложить в следующей редакции: «Оплата труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера не может превышать установленного Департаментом предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников в соответствующих государственных учреждениях».

2. Установить стоимость одного балла, учитываемого при определении размера выплат стимулирующего характера за счет средств областного бюджета без учета районного коэффициента, дополнительной надбавки к заработной плате в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, дополнительной компенсации за работу в районах с дискомфортными условиями проживания, установленных законодательством в Тюменской области, а также страховых взносов, выплачиваемых с заработной платы, в следующих размерах:

- для руководителей государственных учреждений - 2 000 рублей;
- заместителей руководителя – 1 500 рублей;
- главных бухгалтеров – 1 400 рублей.

3. Приложение № 3 к Положению о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент образования и науки Тюменской области изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

4. Приложение № 4 к Положению о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент образования и науки Тюменской области изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

5. Приложение № 1 к Положению о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент образования и науки Тюменской области изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

6. Приложение № 2 к Положению о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляют Департамент образования и науки Тюменской области изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

7. Приложение № 1 к приказу Департамента образования и науки Тюменской области от «20» марта 2023 г. № 299/ОД «О вопросах оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляют Департамент образования и науки Тюменской области» изложить согласно приложению № 5 к настоящему приказу.

8. Приложение № 2 к приказу Департамента образования и науки Тюменской области от «20» марта 2023 г. № 299/ОД «О вопросах оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляют Департамент образования и науки Тюменской области» изложить согласно приложению № 6 к настоящему приказу.

9. Действие пункта 3, пункта 5 (в части директора) настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с «01» мая 2023 года.

10. Действие пункта 4, пункта 5 (в части заместителей директора, главного бухгалтера) настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с «21» мая 2023 года.

Директор

А. В. Иванкова